From: CURSOS A E L E
To: cursos1@analisistributarioylaboral.com
Subject: Inicio: jueves 27 de abril del 2017 - I CURSO DE ESPECIALIZACIÓN RELACIONES LABORALES Y LEGISLACIÓN LABORAL
Date: Friday, April 21, 2017 10:34:14 AM

2017-I CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

RELACIONES LABORALES Y LEGISLACIÓN LABORAL

Inicio: jueves 27 de abril del 2017

OBJETIVOS:
Este curso desarrolla de manera integral el análisis del sistema de relaciones laborales en nuestro país, de forma tal que a su término sus participantes tendrán un completo dominio del marco legal aplicable así como de la utilización de herramientas prácticas que les permitirán una mayor flexibilización en el manejo de las mismas, con especial énfasis en el ahorro de costos en sus empresas.

DIRIGIDO A:
Todas aquellas personas que por la naturaleza de la labor que realizan requieren manejar adecuadamente el tema de relaciones laborales en sus empresas (abogado; personal del área de recursos humanos; planillas; compensaciones; asistentes de gerencia; personal administrativo; servicio social; etc.)

TEMARIO:
Módulo 1:
CONTRATOS y CONVENIOS
Contrato de Trabajo: Plazo fijo; indeterminado; a tiempo parcial. Periodo de Prueba. Suspensión perfecta e imperfecta. Desnaturalización del contrato de trabajo.
Locación de Servicios.
Contratación de Extranjeros: Modalidades de Contratación. Tipos de Contratos. Formalidades y Requisitos. Derechos y Beneficios. Tipos de Trabajadores Migrantes Andinos.
Modalidades Formativas Laborales: Tipos. Derechos y Beneficios. Obligaciones de la empresa. Supuestos de Desnaturalización.
Obligaciones específicas del empleador: Asistenta Social. Área de Recursos Humanos. Reglamento Interno de Trabajo. Seguro de Vida Ley. Boletín informativo. SCTR. Otras obligaciones.

Módulo 2:
ADMINISTRACIÓN DE REMUNERACIONES Y CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS
Costos laborales.

Estructura de Ingresos.
Remuneraciones: Contenido, tipos y efectos.
Tratamiento de las remuneraciones variables o imprecisas en el cálculo de beneficios laborales: CTS, vacaciones, gratificaciones legales.
Conceptos no Remunerativos: Condiciones y requisitos para su uso. Afectaciones a aportes y contribuciones sociales.
Diferenciación entre Sueldo Básico y Remuneración Mínima Vital.
Modificación de remuneraciones.
Aumento de remuneraciones: Reducción de Remuneraciones: Ley Nº 9463; Remuneraciones sujetas a condición.
Pago de Remuneraciones: Formas y oportunidad.
Intangibilidad de las remuneraciones.
Descuentos y Retenciones.
Embargo de Remuneraciones.

Módulo 3:
TALLER DE BENEFICIOS LABORALES: CTS, VACACIONES, GRATIFICACIONES LEGALES Y PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES
Tiempo de servicios computable.
Remuneración computable.
Cálculo de beneficios: Casos prácticos.
Nota: Los Participantes deberán traer calculadora.

Módulo 4:
DESCANSO SEMANAL OBLIGATORIO, FERIADOS NO LABORALES, JORNADA DE TRABAJO, HORARIOS Y TRABAJO EN SOBRETIEMPO
Facultades del empleador.
Jornada Nocturna.
Sobretiempo y descansos: Dimensión, controles, cuestiones conflictivas frente a una inspección.
Controles de asistencia y permanencia.
Descanso Semanal Obligatorio y Feriados no Laborables: Posibilidad de compensar labor realizada en dichos días con descanso sustitutorio.

Módulo 5:
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Principales Responsabilidades y Obligaciones de la Empresa y de los trabajadores. Exámenes médicos. Organización del Sistema de Gestión de SST. Comité de SST. Fiscalización por parte de SUNAFIL y MTPE.

Módulo 6:
TALLER T-REGISTRO Y PLAME
Ingreso de Trabajadores. Declaración de conceptos. Consideraciones para evitar contingencias. Obligaciones referidas al T-Registro y Plame. Infracciones.

Módulo 7:
EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL
Causales: Renuncia; mutuo disenso; jubilación; incentivo para la constitución de empresas. Despido: por causa justa y arbitrario, entre otros.
Formalidades y procedimientos.
Suma Graciosa al Cese.

METODOLOGÍA DEL CURSO:
El curso se desarrollará a través de sesiones teóricas y talleres prácticos.

EXPOSITORAS
Dra. Anna Vilela Espinosa
Abogada con especialización en Derecho Laboral.
Jefe del área Laboral de AELE

Dra. Irina Valverde Del Águila
Abogada Laboralista y Miembro del Equipo de Investigación de Análisis Laboral.

Especialista en Relaciones Laborales.

FECHAS:
Jueves 27 de abril
Jueves 4, 11, 18 y 25 de mayo
Jueves 1, 8, 15 y 22 de junio

Jueves 6, 13 y 20 de julio de 2017
12 sesiones
(Duración 42 horas)

HORARIOS:
6:00 p.m. a 9:30 p.m.

INVERSIÓN:
Suscriptores: S/. 2, 450.00 inc. IGV
No Suscriptores: S/. 2, 650.00 inc. IGV

INCLUYE:
Pioner con material de exposición, coffee break y certificado de participación.

LUGAR:
Instalaciones de A E L E
Av. Paseo de la República 6236 – Miraflores

Informes e inscripciones:
Rayzha Coronado
Dpto. de Capacitación
Teléfono: (+511) 6104122 6104121 | Fax: (+511) 6104101
cursos@a e l e.com www.a e l e.com

Si no desea seguir recibiendo información escribanos a remover@a e l e.com con el asunto GRACIAS, NO INSISTA 2017